

Encontra-se previsto na alínea e) do n.º 1 e n.º 3 do artigo 141.º do Código do Trabalho (CT).

A indicação deste motivo deve ser feita com a menção dos factos que o integram, devendo ainda estabelecer-se a relação entre a justificação invocada e o prazo definido.

Não é suficiente a mera reprodução de fórmulas legais, como por exemplo, "acréscimo excecional de atividade de empresa", como motivo justificativo do termo. O contrato tem de conter a menção concreta dos factos e circunstâncias que determinam tal acréscimo excecional, para permitir um controlo concreto da veracidade e validade do motivo invocado.

### 1) Admissibilidade do contrato de trabalho a termo resolutivo (n.º 2 do artigo 140.º do CT)

Selecionar com uma **X** a alínea aplicável:

|    |   |  |
|----|---|--|
| a) | Substituição direta ou indireta de trabalhador ausente ou que, por qualquer motivo, se encontre temporariamente impedido de trabalhar;  |  |
| b) | Substituição direta ou indireta de trabalhador em relação ao qual esteja pendente em juízo ação de apreciação da licitude de despedimento;  |  |
| c) | Substituição direta ou indireta de trabalhador em situação de licença sem retribuição;  |  |
| d) | Substituição de trabalhador a tempo completo que passe a prestar trabalho a tempo parcial por período determinado;  |  |
| e) | Atividade sazonal ou outra cujo ciclo anual de produção apresente irregularidades decorrentes da natureza estrutural do respetivo mercado, incluindo o abastecimento de matéria-prima;  |  |
| f) | Acréscimo excecional de atividade da empresa;   |  |
| g) | Execução de tarefa ocasional ou serviço determinado precisamente definido e não duradouro;  |  |
| h) | Execução de obra, projeto ou outra atividade definida e temporária, incluindo a execução, direção ou fiscalização de trabalhos de construção civil, obras públicas, montagens e reparações industriais, em regime de empreitada ou em administração direta, bem como os respetivos projetos ou outra atividade complementar de controlo e acompanhamento. |  |

### 2) Motivo justificativo

(menção concreta dos factos e circunstâncias que determinam a contratação a termo resolutivo; em caso de substituição, indicar o trabalhador que irá ser substituído)

|       |             |
|-------|-------------|
|       |             |
| Data: | Assinatura: |