

Quadro de Avaliação e Responsabilização (QUAR) do CESAM

Quadro de Avaliação e Responsabilização (QUAR) - 2025							
Missão da UA	Criar, partilhar e aplicar conhecimento, envolvendo toda a comunidade através do ensino, da investigação e da cooperação, em benefício dos indivíduos e da sociedade						
Objetivos Estratégicos (OE) da UA	OE 1 – promover o bem-estar do trabalhador						
	OE 2 - promover a eficácia e eficiência organizacional						
	OE 3 – promover a sustentabilidade ambiental						
Objetivos Operacionais (OO)	OE	Indicador	Resultado 2024 (caso aplicável)	Meta 2025*	Peso (%)	Perspectiva	Fonte de Verificação
Eficácia: 40%							
Promover a frequência de ações de formação profissional (FP) específica dos RHs do CESAM, com vista a melhorar a eficácia do CESAM	OO1/OE1	Número de ações de formação profissional	0	10	100%	Recursos	Comprovativos de frequência
Reforçar a visibilidade externa do CESAM	OO2/OE2	Número de menções ao CESAM nos órgãos de comunicação social	0	5	100%	Interna	Notícias, documentários e podcasts comprovadas por meios físicos ou eletrónicos
Eficiência: 25%							
Simplificar os processos administrativos no CESAM	OO3/OE3	Número de formulários e documentos internos de fluxos e procedimentos revistos e/ou disponibilizados na página do CESAM.	0	4	100%	Interna	página web do CESAM
Qualidade: 35%							
Promover e realizar atividades de convívio ou "team building" para os RH do CESAM, com o objetivo de fortalecer o espírito de equipa, melhorar o ambiente de trabalho e aumentar a satisfação organizacional	OO4/OE2	Número de convívios ou outras ações de "team building", dentro do horário de trabalho	0	6	100%	Interna	Convívios ou outras ações de "team building" realizados
Fortalecer a comunicação interna do CESAM	OO5/OE2	nº de reuniões ou sessões de informação e esclarecimento com os membros integrados do CESAM	0	5	100%	Interna	convocatórias ou convites enviados por email aos membros integrados